



Policy – Diskriminering, (kränkande särbehandling och trakasserier)

Inledning

Svenska Folkdansringen är en inkluderande organisation som inte accepterar någon form av kränkande särbehandling eller trakasserier. Samtliga föreningar inom Svenska Folkdansringen ska vara helt fria från kränkande särbehandling och alla typer av trakasserier.

Som medlem är du en representant för organisationen, det gäller såväl förtroendevalda som enskilda medlemmar.

Syfte

Syftet med policyn är att:

- Skapa ett klimat i organisationen som formas av respekt för varandras olikheter.
- Förebygga kränkande särbehandling och trakasserier.
- Tydliggöra ansvar och rutiner för hanterandet av kränkande särbehandling och trakasserier.

Alla medlemmar ska:

- Medverka till ett bra klimat på föreningar och i samband med genomförande av aktiviteter. Ta eget ansvar för klimatet på föreningen.
- Uppmärksamma styrelse om kränkningar eller trakasserier noterats för att undanröja dessa. Erbjud dig gärna att stödja den medlem som är eller har blivit utsatt för kränkning eller trakasserier.
- Tydligt markera sitt ogillande och avvisa ovälkomna handlingar som upplevs som kränkande, med syfte att kränkningarna ska upphöra.
- Ansvara för sina egna handlingar, medverka inte i att någon utsätts för kränkande särbehandling eller trakasserier.

Styrelsen

Det är viktigt att styrelsen stödjer och driver ett aktivt arbete med föreningens värdegrund. Vidare är det viktigt att styrelsen vet vilket ansvar som gäller och hur ni kan arbeta förebyggande med frågor om inkludering. Styrelsen måste ha kunskap om frågor rörande diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Styrelsens representanter och andra förtroendevalda är extra viktiga som föredömen och förebilder. Det är agerandet i vardagen som skapar föreningens klimat och kultur. Det är viktigt att bidra till att forma normer som gynnar samarbete och skapa normer som uppmuntrar ett vänligt och respekterande klimat och även uppmuntra en öppen och ömsesidig dialog. Vidare är det viktigt att bära organisationens styrande dokument så som



exempelvis policyn kring trakasserier och kränkande särbehandling samt policy för medlemskultur så att dessa är kända på föreningen

Definitioner

Diskrimineringsgrunderna

Det finns sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Jämlikhet och jämställdhet

Orden jämlikhet och jämställdhet används ibland om samma sak, men orden har olika betydelse. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla väsentliga områden i livet.

Jämlikhet är ett socialt tillstånd där alla människor har samma status och respekt, att alla människor är lika mycket värda. Jämlikhet innebär också lika möjligheter och skyldigheter, vilka omfattar samhället i sin helhet.

Kränkande särbehandling

Kränkande särbehandling är handlingar som riktas mot en eller flera individer på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför föreningens eller organisationens gemenskap.

I vissa sammanhang kan det röra sig om gränsfall där olika människor har olika toleransnivå. Det är dock alltid den som utsatts som avgör vilket beteende som är acceptabelt och vad som betraktas som ovälkommet. Ett beteende eller en handling övergår till kränkande om det fortsätter när personen som blir utsatt sagt ifrån att det är ovälkommet. En händelse kan också vara kränkande direkt, utan tillsägelse från den som utsatts, om den är tillräckligt allvarlig.

Exempel på kränkande särbehandling

- Medvetet förolämpa någon.
- Medvetet frysa ut någon genom att t ex inte hälsa eller på annat sätt ignorera denne.
- Försvåra för någon, till exempel genom att medvetet undanhålla information eller lämna felaktig information kopplad till uppdrag.
- Kritisera eller förlöjliga någon inför andra.
- Kontrollera individen utan dess vetskap och med skadande syfte.
- Förföljelse i olika former.
- Förtala eller baktala en person eller dess familj.
- Att helt omotiverat ta ifrån eller förändra någons uppdrag.
- Förtal p.g.a. religion, etniskt ursprung, handikapp eller sexuell läggning är också kränkande särbehandling och regleras i diskrimineringslagen.



Trakasserier

Trakasserier är enligt diskrimineringslagen (2008:567) ett agerande som kränker någons värdighet och som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Exempel på trakasserier:

- Förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar av till exempel ”kvinnliga”, ”homosexuella” eller folkgrupps egenskaper.
- Att kalla någon ”blatte”, ”mongo”, ”fjolla”, ”hora”, eller liknande.
- Det kan även vara fråga om osynliggörande eller undanhållande av information som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.
- Sexuella trakasserier
- Sexuella trakasserier innebär ovälkommet sexuellt uppträdande i ord eller i handling, som leder till att någon känner sig förnedrad, stressad eller illa till mods.

Exempel på sexuella trakasserier

- Sexuella anspelningar, blickar, gester, tilltalsord.
- Ovälkomna förslag eller krav på sexuella tjänster.
- Tafsande eller annan ovälkommen beröring av sexuellt slag.
- Ovälkomna sexuella kommentarer om utseende, klädsel, privatliv.
- Sexistiska ord, pornografiska bilder.
- Sprida rykten om person, som handlar om sex eller kropp.