



Svenska  
Folkdansringen

SVENSKA FOLKDANSRINGEN



NORDLEK stämmor

BARNLEK stämmor

Lite av allt som finns i Svenska



Folkdansringen



---

## Innehåll

Bakgrund .....	3
Medlemmar .....	3
Metodik .....	4
Demokrati och stämmor .....	5
Stämma varje år - <i>Stämma vartannat år</i> .....	5
Organisation inom Folkdansringen .....	6
Ekonomi stämmor .....	7
Sammanfattningsvis .....	7
Analys av organisationsformer.....	8
Jämförelse.....	8
Rekommendationer .....	9
Effektivisering .....	10
Förtjänsttecken .....	10
Hemsida, sociala medier, tekniska hjälpmedel i arbetet.....	10
Förenkla blanketthantering.....	10
Standardisering av material .....	10
Effektivisera administrationen tillsammans med kanslichef .....	10
Bättre utnyttjande av dans.se i hela organisationen.....	10
Rekommendationer .....	10
Ledarskap .....	11
Attityd och värdegrund.....	11
Rekommendationer .....	11
Rekrytering och marknadsföring.....	12
Rekrytering.....	12
Behov .....	12
Marknadsföring .....	12
Hembygden .....	12
Nyhetsbrev.....	12
Stadgar.....	13
Medlemsavgifter.....	13
Framtidens organisation - slutord.....	13
Sammanställning propositioner från rapporten .....	13



## Bakgrund

Vid 2018 års riksstämman i Sundsvall, med anledning av motion från Stockholms distrikt, beslöts att utse en arbetsgrupp som ska se över vår organisation.

Den utsedda arbetsgruppen består av 6-8 deltagare, som i första hand använder telefonmöten till sina träffar. Förutom arbetsgruppen utsågs också 3 referensgrupper. Arbetsgruppen består av deltagare från både stora och små distrikt från norr till söder.

Arbetsgruppen ska arbeta med följande frågor:

- Vilken hjälp behöver föreningarna från kansliet? Har vi för stor eller för liten administration idag?
- Är nuvarande organisation optimal eller bör det göras stordistrikt? Regioner? Slopa distrikten?
- Kan olika projektgrupper följa upp olika idéer och aktiviteter på riksnivå/distriktsnivå?
- Hur ser beslutsvägarna ut idag och kan de förkortas?
- Behövs medlemstidning? Kan Hembygdens kostnader minskas?
- Hur når vi alla medlemmar med information?
- Vilka sektioner behövs på riksnivå? Hur stor styrelse behövs på riksnivå?
- Vilka ekonomiska konsekvenser kommer förslaget att få?
- Vilka personella resurser kommer att påverkas av förslaget?
- Hur påverkas stadgarna av förslaget?

## Medlemmar

Arbetsgruppen består av:

Anna-Lena Tallander	Umeå
Bengt Haraldsson tom 190324	Askersund
Eva-Britt Wernborn	Stockholm
Inger Eriksson tom 181210	Sundsvall
Lelle Jonsson from dec -18	Sundsvall
Jesper Bengtsson	Karlshamn
Lena Hedborg	Göteborg
Siv Ohlsson	Stockamöllan

Referensgrupp 1		Referensgrupp 2	
Gustav Nilsson	Växjö	Michael Lindberg	Växjö
Urban Lind <small>sammankallande</small>	Göteborg	Sven-Erik Arvidsson	Habo
Anita Lindqvist	Grillby	Jimmy Persson	Västra Frölunda
Torbjörn Brännlund	Garphyttan	Petra Gunnarsson	Bara
Roland Berg	Borlänge	Åsemi Byström <small>sammankallande</small>	Forsa
Gunnar Eriksson	Bandhagen	Leif Johansson	Örebro
Anders Brissman	Tibro	Eric Bolander	Örbyhus
Referensgrupp 3 – Riksfunktionärer			
Elisabeth Liby	Hans Hjelm	Maria Hageström	Marlene Jonsson
Fredrik Bergh	Inga Cederberg	Marianne Halling	Yvonne Eriksson



## Metodik

Arbetsgruppen har haft fem fysiska möten samt många telefonmöten.

Några områden vi diskuterat:

- Framgångsfaktorer
- Andra organisationer
- Utmaningar
- Distrikten
- Medlemsavgifter
- Hembygden
- PR/information
- Ansvarsområden

I januari 2019 skickades en enkät ut i organisationen. Efter att ha sammanställt svaren skickades ett antal frågor/idéer ut till referensgrupperna.

Med input från ordförandekonferensen i Borås, intervjuer med riksfunktionärer och annat, skickades ytterligare arbetsmaterial till referensgrupperna under hösten och gruppens förslag har optimerats därefter.



## Demokrati och stämmor

### Medlemmarna

### Förening

### Distrikt

### Riks

Nu har vi Riksstämman vartannat år vilket innebär att vi går igenom allt material två år tillbaka i tiden. Mycket historik och lite fokus framåt. Ordförandekonferens hålls det år det inte är stämman men mötet är inte beslutsfattande. Vi förordar beslutsmöte/årsmöte varje år då vi tror att verksamheten kan arbeta lättare och komma vidare vilket ger många positiva ringar på vattnet. Möjlighet att träffa varandra, ta beslut och ha ett möte med framåtanda.

Stämman max 6 timmar om alla är förberedda vilket vi förutsätter. Eventuellt kurs/kurser, föredrag och andra aktiviteter ihop med Riksstämman. Deltagarna kan samåka till orten samt få mycket inspiration och upplevelser tillsammans. Positivt och nödvändigt för överlevnaden att träffas och utvecklas samt förstå vår fantastiska organisation!

### Stämman varje år - *Stämman vartannat år*

Stämman varje år	Stämman vartannat år
Följer verksamheten framåtriktad. (Kort stund för summering bakåt och lång stund framåt). Positivt för alla att kunna "hänga med/på" och påverka den i positiv riktning.	<i>För mycket historik och tungrott. Intresset redan svalnat för det som hänt, Behöver snabbare information av det positiva som ger ringar på vattnet.</i>
Lättare att påverka demokratin.	<i>Sämre demokrati.</i>
Träffa varandra vilket skapar gemenskap, inspiration, kunskap och nyfikenhet	<i>Svårare att utveckla gemenskap, inspiration, kunskap och nyfikenhet med stämman vartannat år.</i>
Med rullande valperioder blir det en annan kontinuitet i styrelsen och kunskap finns kvar i styrelsen Alla arbetsuppgifter kan inte alltid klargöras då det alltid sker förändringar och så skall det självklart vara – levande organisation!	<i>Val vartannat år av alla funktionärer utgör en risk samt svårare att komma igång och få tempo och kunskap</i>
Kortare tid till beslut lyfter hela organisationen och positivitet. Går inte ett beslut igenom kan det omarbetas och snabbt komma upp igen.	<i>Långa beslutsvägar gör att beslut kan ligga i "vänteläge" och vänta. Frustrerande för de som arbetar/arbetat med frågan/uppdraget.</i>



## Organisation inom Folkdansringen

	Alternativ 1	Alternativ 2
<b>Riksstyrelsen</b>	Består av 7 medlemmar	Består av 7 medlemmar
<b>Riksstämman</b>	Väljer ordförande och kassör samt fem ledamöter	Väljer ordförande, vice ordförande, kassör samt fyra ledamöter
<b>Verkställande utskott (VU)</b>	Väljs på riksstämman	Förordnar inte VU
<b>Mandattid</b>	Hela styrelsen väljs växelvis på två år	Hela styrelsen väljs växelvis på två år
	Konstituerande möte skall hållas direkt efter riksstämman	Konstituerande möte skall hållas direkt efter riksstämman
<b>Förslag till uppdrag för ledamöter</b>	Styrelsen konstituerar sig själv	Projektansvarig, utbildningsansvarig, sektionskontakt, stöd med kommunikation och teknik
<b>Sektionsrådsrepresentanter</b>	Ta bort från styrelsen	Ta bort från styrelsen

Gemensamt i båda förslagen är att vi tar bort sektionsrådsrepresentanterna från styrelsen. Vi anser att kontakten kan hållas på en bra nivå ändå och att sektionsledamöterna gör mer nytta med sin tid i sektionsarbetet. I övrigt föreslår vi inga ändringar i sektionerna vare sig antal eller uppdrag. Projektform är ett sätt att arbeta och som inte nödvändigtvis måste göras av styrelse eller sektioner och därmed kan arbetet spridas till fler.

Några ytterligare tankar från gruppen:

Skapa klara roller – vända sig till ”rätt” vald person som sköter sin roll och ansvarar för den.

Arbetsbeskrivning finns i funktionärshandboken, som uppdateras av varje ny styrelse.

Zornmärket – Hur tydliggör vi Folkdansringen ihop med Zornmärket/uppspelningarna och titel Riksspelman. En diskussion kring detta behövs i organisationen. Deltagaravgifterna bör direkt åtgärdas så att det är en prisskillnad mellan medlem och icke medlem samt att Zornmärket skall bära sina kostnader.

Arbetsgruppen har analyserat alternativa arbetsformer för styrelsen, men drar slutsatsen att det inte framkommit något förslag som ger tydliga fördelar. Därför förordar vi att styrelsen fortsatt skall ha friheten att organisera sitt inre arbete och anpassa det till de som väljs som funktionärer men viktigt att man inte tappar bort utbildning, marknadsföring av Svenska Folkdansringen internt och externt så att alla vill vara med i organisationen. Också viktigt är att det pågår projekt som synliggör vad Svenska Folkdansringen är, service till distrikt och föreningar, samarbete med andra organisationer och påverkan på myndigheter etcetera.



## Ekonomi stämmor

Riksstämman	Kostnad i kr före avgift	Avgift i kr	Antal deltagare
2014	245 000	-25 000 (bidrag)	100
2016	220 000	-25 000 (bidrag)	80
2018	190 000	30 000	80

Ordförandekonferens	Kostnad i kr före avgift	Avgift i kr	Antal deltagare
2017	70 000	40 000	50
2019	60 000	40 000	60

Siffrorna är med reservation för förändringar i vår kontering under perioden (och missförstånd).

Slutsats ekonomi: En stämman är dyrare än en ordförandekonferens:

- högre ambitionsnivå på utförandet.
- fler deltagare
- lägre deltagaravgifter debiteras till distrikten på stämmor än vid ordförandekonferens

Idag har vi 61 ombud på en riksstämman. För att få igenom förslag som kräver kvalificerad majoritet (till exempel stadgeändringar) på riksstämman behövs 48 röster. Ska vi vara 61 ombud i fortsättningen? På riksstämman borde de flesta ombuden vara aktiva utövare i organisationen och Folkdansringen borde förorda detta till distrikten.

## Sammanfattningsvis

Vi tror att denna idé kan leda till ett positivt arbete och arbetsklimat. Möjlighet till att ett genomarbetat och bra förslag enklare kan tas beslut på och genomföras. På så sätt kan många bli stimulerade allt från riksstyrelse, distrikt, föreningar, sektioner och medlemmar!

Att bibehålla antalet ombud är bra för demokratin och nätverkandet i organisationen, att sänka kostnader på arrangemanget är att föredra.

Slutsats: Arbetsgruppen förordar att:

1 RS skriver en proposition till riksstämman om årliga stämmor.

2 RS skriver en proposition om att antal valda personer i RS minskas med två personer till sju styrelsemedlemmar.





## Analys av organisationsformer

Vad är alternativen mellan medlem och riksorganisation?

Idag är medlemmen ansluten till en lokalförening, lokalföreningen är ansluten till Riks och därigenom till ett distrikt (många landskapsbaserade). Föreningen kan påverka sitt distrikt på årsmöten, föreningsombuden utser ombud till beslutande organ (riksstämma vartannat år). Styrelser i distrikt och riks sköter den dagliga driften mellan årsmöten och stämmor. I flera distrikt har vi idag få medlemmar och minskande antal föreningar.

Alternativ:

- Göra distrikten större genom sammanslagning, frivilligt eller tvingande
- Ersätta distrikten med regioner
- Skapa samlingsdistrikt
- Fadderdistrikt
- Direktansluta föreningar

## Jämförelse

Varianter	Fördelar	Nackdelar
<b>Dagens distriktsindelning</b>	Närhet I aktiva distrikt ges tillgång till många aktiviteter	Många små distrikt Svårt att bemanna
<b>Slå samman frivilligt</b>	Det finns fler medlemmar att välja mellan när det ska väljas funktionärer Mer verksamhet blir tillgängligt för medlemmen	Avstånden ökar geografiskt
<b>Slå samman tvingande</b>	Nej	Inget intresse från organisationen *
<b>Samlingsdistrikt</b>	Bibehåller medlemsdemokrati	Ingen regional verksamhet Blir långt mellan förening och centralorganisation – stor risk att tappa fler föreningar Osäkert hur bemanna
<b>Fadderdistrikt</b>	Befintlig styrelse i grann-distrikt kan med kort varsel överta driften Ger tillgång till verksamhet för det lågaktiva distriktet Enkelt att finansiera Distrikten lär känna varandra inför en framtida sammanslagning	Endast för en övergångsperiod





Varianter	Fördelar	Nackdelar
<b>Regioner</b>	Avstånd	Slår sönder fungerande verksamhet
		Fodrar mycket arbete i starten
		Inget intresse i organisationen.
<b>Direktansluta föreningar</b>	Sparar funktionärer	Medlemsdemokrati svårlöst
		Svag koppling mellan förening och centralorganisation – vi får troligen färre medlemmar

\* Enligt enkät till funktionärer i distrikt och riks januari 2019

## Rekommendationer

Vår bästa ”valuta för pengarna”-argument till medlemmar och föreningar är aktiva distrikt med många aktiviteter.

- Detta innebär att distrikt med avsaknad av intresse bör uppmanas att samarbeta med starkare granndistrikt, även om avstånden ökar något.
- I andra hand bör lokala initiativ till sammanslagning ske.
- I tredje hand kan fadderdistrikt användas i en övergångsperiod, medan man funderar på en eventuell sammanslagning.

Övriga lösningar innebär stora nackdelar som förmodligen försvagar organisationen långsiktigt istället för att stärka den.



## Effektivisering

Framtidsgruppen har kommit fram till att vi behöver effektivisera verksamheten på olika sätt inom olika områden för att kunna frigöra tid till verksamhet istället för administration.

### Förtjänsttecken

Det ska finnas tydliga instruktioner för hur man gör en ansökan. Vilka uppgifter som behövs osv, ansökan ska vara enkel att hantera. En elektronisk ansökan ska finnas för att se till att de som söker fyller i rätt uppgifter. Det ska alltså inte gå att skicka in om man inte har fyllt i rätt uppgifter. Det ska gälla samma regler för alla. Hela regelverket bör ses över.

Fördelar: Att frigöra tid till verksamhet och få ett modernare system.

### Hemsida, sociala medier, tekniska hjälpmedel i arbetet

Förenkla arbetsuppgifterna genom att använda så mycket tekniska hjälpmedel som möjligt i arbetet. Att använda elektronisk signering av dokument skulle spara både tid och porto. Ett kalendarium på hemsidan där föreningar eller distrikt själv kan lägga ut information. Använda till exempel workplace by Facebook för att underlätta kontakten i styrelse och kansli.

Fördelar: Stimulera personal & funktionärer med intressanta arbetsuppgifter. Besparing av kostnader. Underlätta kommunikationen.

### Förenkla blanketthantering

Blanketter ska finnas på hemsidan, vara ifyllningsbara och så långt som möjligt kunna användas digitalt. När den grafiska profilen är klar ska alla gamla blanketter skrotas i hela organisationen.

Fördelar: Att tydliggöra Folkdansringens profil och få en enklare och snabbare blanketthantering.

### Standardisering av material

Allt material ska vara tydligt och följa Svenska Folkdansringens grafiska profil. Det ska finnas mallar på till exempel flyers eller annat material som kan behövas och användas i organisationen.

Fördelar: Att tydliggöra Folkdansringens profil, mål & verksamhet.

### Effektivisera administrationen tillsammans med kanslichef

Ta hjälp av kunnig person som tillsammans med personalen utreder vilka förbättringar som kan göras. En resurs som har tid att ta fram nya rutinförslag.

Fördelar: Stimulera personalen med intressanta arbetsuppgifter och därmed få mer tid för verksamhet som gagnar organisationen.

### Bättre utnyttjande av dans.se i hela organisationen

Vi ska se till att alla användare är utbildade så att dans.se kan utnyttjas i hela organisationen. Använd vår kanslipersonal till att utbilda de distrikt-/föreningspersoner som är intresserade. Kanske erbjuda en "önskad utbildning" en dag per kvartal i Stockholm. Förening/distrikt står för resekostnad. Kansliet står för utbildningen. Ökar samhörigheten på ett positivt sätt.

Fördelar: En effektivisering genom hela organisationen. Att allt material och hantering av register är lika i hela organisationen. Alla ska känna igen sig.

### Rekommendationer

Under kommande period bör RS slutföra pågående administrativa projekt och arbeta vidare med effektivisering. Detta bör framgå av verksamhetsplan eller proposition.



## Ledarskap

Svenska Folkdansringen måste ha ett tydligt ledarskap som resulterar i att målen i organisationen uppfylls. Alla ska veta vilka mål vi har och vilka arbetsuppgifter som krävs och vem som ska utföra arbetet.

- Ett arbetsklimat baserat på öppenhet, tillit och uppriktig dialog.
- Ett ledarskap som både utmanar och ger stöd till varje medarbetare & funktionär med tydlig uppföljning.
- En tydlig organisation anpassad utifrån strategier och mål.
- Ett effektivt beslutsfattande som baseras på relevant information om verksamheten.
- Man måste göra organisationen delaktig.
- Att medarbetare & funktionärer förstår sina uppgifter /uppdrag.
- Innovation, kreativitet och initiativtagande stöds på samtliga nivåer.
- Det är bättre att organisationen vet för mycket än för lite.
- Uppskattning av sina medarbetare & funktionärer.
- Det är viktigt att ha valberedningar på alla nivåer som har ett kontinuerligt arbetssätt och som fokuserar på att få fram rätt kandidat till rätt uppdrag.
- Alla valda funktionärer bör sprida ”rätt” attityd i sina organisationer.

## Attityd och värdegrund

Det är viktigt att organisationen genomsyras av en positiv, inkluderande energi. För att behålla befintliga och locka medlemmar är det viktigt att ha en öppenhet för nya idéer. Låt engagerade komma till tals på alla nivåer i organisationen. Ha en tillåtande, flexibel inställning till verksamheten.

Fokusera mer på positiva händelser och gör problemen till en utmaning.

Inom organisationen görs många bra saker som bör lyftas som inspiration och exempel.

- Medlemsdagar inom distrikten
- Kursverksamhet på distriktsnivå
- Samarbeten mellan olika föreningar och/eller distrikt
- Utåtriktade arrangemang, ex deltagande i festivaler, spelmansstämmor samt workshops för allmänheten.

## Rekommendationer

Arbetsgruppens arbete tyder på att Ledarskap och Attityder behöver befästas på många nivåer i organisationen. Det är tidvis stor skillnad mellan vad som sägs och vad som görs och att få föreningsmedlemmar, föreningsfunktionärer, distriktsfunktionärer att fullt ut anamma det som är fastställt av riksstämman. För att få organisationen att dra åt samma håll är det viktigt att minska skillnaden mellan alla led inom Folkdansringen.



---

## Rekrytering och marknadsföring

### Rekrytering

För att kunna bibehålla aktiviteter och skapa nya krävs ett inflöde av aktiva i vår organisation.

Rekrytering av nya medlemmar måste ske i lokalföreningarna. Detta bör ske långsiktigt och uthålligt. Det bästa verktyget är att erbjuda verksamhet som människor vill delta i.

Det borde vara en självklarhet att nya medlemmar ska känna sig välkomna i föreningen. Medlemmens första intryck av organisationen är mycket viktigt för att få en bra upplevelse. Gemenskapen med andra är ett viktigt mål för alla.

### Behov

- Informationsmaterial att ge till nya/tänkbara medlemmar, som handlar dels om centralorganisationen, dels om lokalföreningen
- Idébank med genomförda kampanjer och bra kampanjmaterial
- Gemensamma mallar där det går att lägga till lokal information
- All tryckt information bör ha både Svenska Folkdansringens & Kulturens logotyp som en bekräftelse på samarbetet.
- Synlighet på nätet med relevant och aktuell information för att fånga upp nyfikna

Bra metodik för värvning: [foreningsresursen.fi/foreningsarbete/medlemsvarvning/](http://foreningsresursen.fi/foreningsarbete/medlemsvarvning/)

### Marknadsföring

Långsiktig exponering av vårt varumärke ger:

- Nyfikna vet vart de skall vända sig
- Igenkänning kan förenkla kontakt med sponsorer
- Intern stolthet över vår verksamhet

Distrikten bör ha material (till exempel beachflaggor) som föreningarna kan låna för utåtriktade verksamhet som medverkan på festivaler etcetera. En enkel beställningskanal för profilprodukter i små serier kan användas av medlemmar och generera mer exponering av vårt varumärke.

Det framkom önskemål i våra enkäter om en central PR/marknadsföringsresurs, men i nuläget finner vi att det inte är ett bra utnyttjande av våra resurser. Tydliga mål om vad som skall åstadkommas måste finnas innan en sådan åtgärd vidtas.

Bra synlighet i digitala kanaler är något vi fortsatt bör arbeta med för att stimulera intresse och engagemang.

Det bör **alltid** finnas en prisskillnad i våra arrangemang mellan medlemmar och icke medlemmar.

### Hembygden

Enkäten visade att 80 % ville ha kvar tidningen i pappersformat men även webbaserad som ett komplement.

### Nyhetsbrev

I enkäten frågade vi vad medlemmarna tycker om nyhetsbrevet. Med tanke på hur många som svarade "Vet ej" på den frågan föreslår arbetsgruppen att nyhetsbrevet skickas ut till alla medlemmar och att man måste avbeställa om man inte vill ha det, då det är en bra kanal att nå ut genom.



## Stadgar

Följande stadgar kan påverkas av arbetsgruppens förslag

§6.2 Stämmoperiod (2 år)

§6.6 Kallelse skall ske 8 månader före stämma

§6.12 Val för två år i d) i) j) k)

§7.2 RS består av ...

## Medlemsavgifter

Arbetsgruppen anser att det finns utrymme att höja avgiften till riks, men att det bör ske långsiktigt och planerat med en plan om att höja 10 kr per år under fem år. Om detta framgår av budgetproposition så finns en bra förankring efter stämmobeslut. Det står sedan varje ny stämma fritt att ändra sig, men signalvärdet med planen är starkt.

Samtidigt bör det pågå ett fortsatt arbete där vi förankrar värdet av att vara med i Svenska Folkdansringen hos medlemmarna.

Arbetsgruppen förordar att RS skriver en proposition till riksstämman om en flerårig plan för medlemsavgifterna.

## Framtidens organisation - slutord

Vi lever idag i en tid med ständiga förändringar och där måste även Folkdansringen vara med. Vi ser en framtid där gamla traditioner, seder och bruk finns med i vår verksamhet samtidigt som vi förnyar oss i tiden. En organisation som består av alla generationer och där vi kan mötas på olika sätt i den verksamhet vi har.

## Sammanställning propositioner från rapporten

Arbetsgruppen förordar att:

RS skriver en proposition till riksstämman om årliga stämmor.

RS skriver en proposition om att antal valda personer i RS minskas med två personer till sju styrelsemedlemmar. Detta ger effekt först från nästkommande stämma 2021.

RS föreslår nödvändiga stadgeändringar. Detta ger effekt först från nästkommande stämma 2021

RS skriver en proposition till riksstämman om en flerårig plan för medlemsavgifterna.

Under kommande period bör RS slutföra pågående administrativa projekt och arbeta vidare med effektivisering. Detta bör framgå av verksamhetsplan eller proposition.